

Gastles FSW

Diversiteit & Inclusiviteit

5.1.2e

@iclon.leidenuniv.nl



Universiteit
Leiden

ICLON

Programma

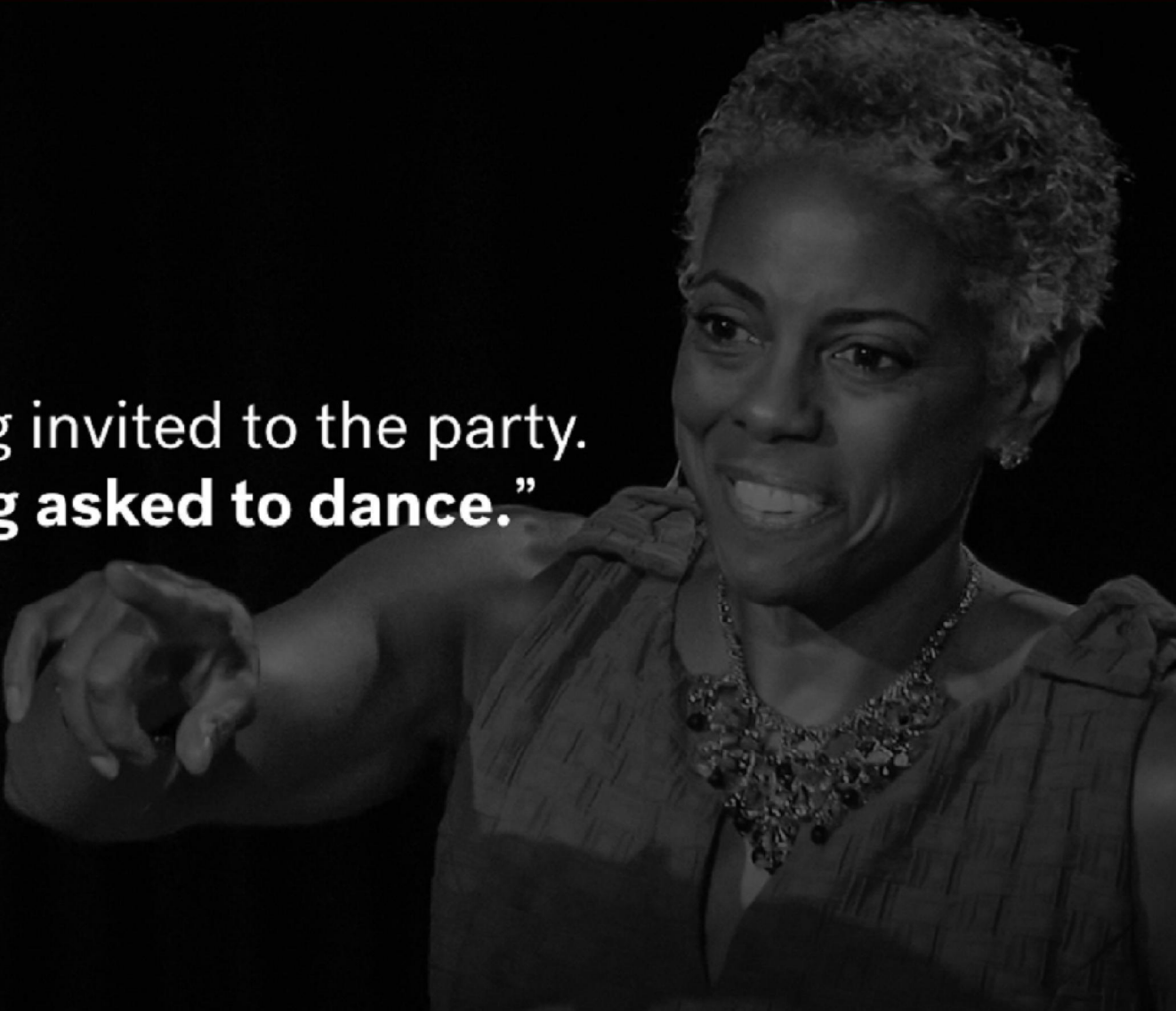
- Een beetje over mij
- Een beetje over jullie
- Diversiteit en inclusiviteit?
- Wat getallen
- Complexiteit in HO
- Blame the student model

Wat vragen aan jullie

- Ga naar:
- Socrative.com
- Student login
- Room name: B166BB86

Diversiteit & inclusiviteit?

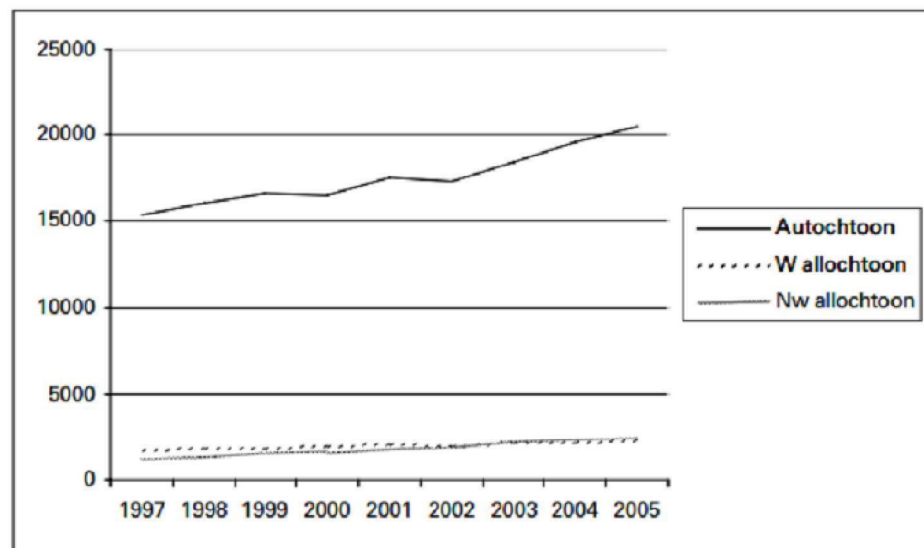
- Overleg 2 minuten in tweetallen
- Het vraagt dat we gelijke kansen creëren ongeacht sekse, culturele achtergrond, seksuele geaardheid of fysieke beperkingen, zodat talent volop tot ontplooiing kan komen. Voorwaarde daarbij is een klimaat waarin iedereen zich thuis voelt, gezien wordt en zich herkent in dat wat er aangeboden wordt.
- De Universiteit Leiden staat voor inclusiviteit en diversiteit. Zij staat open voor iedereen die hier wil studeren of werken en het uiterste uit zichzelf wil halen. Zij vormt een open gemeenschap waarin iedereen die wil bijdragen aan haar ambities en aan alles waarvoor zij staat, zich thuis voelt en gelijke kansen krijgt.



“Diversity is being invited to the party.
Inclusion is being asked to dance.”

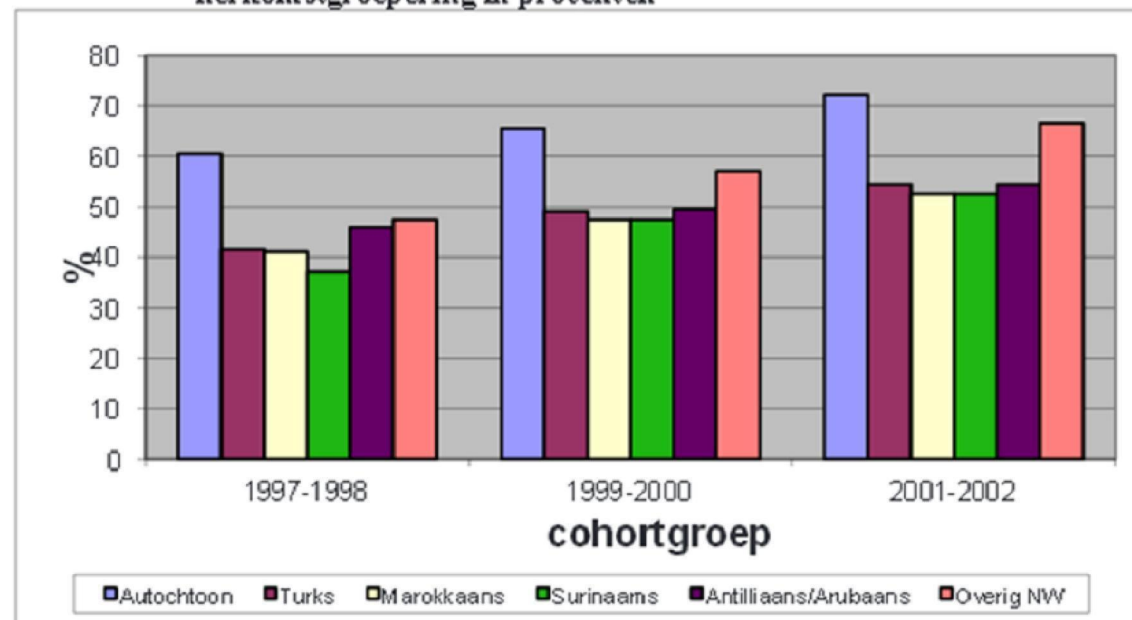
Vernā Myers

Grafiek 2.1b: wo-instroom naar herkomstgroepering in absolute aantallen (voltijd)

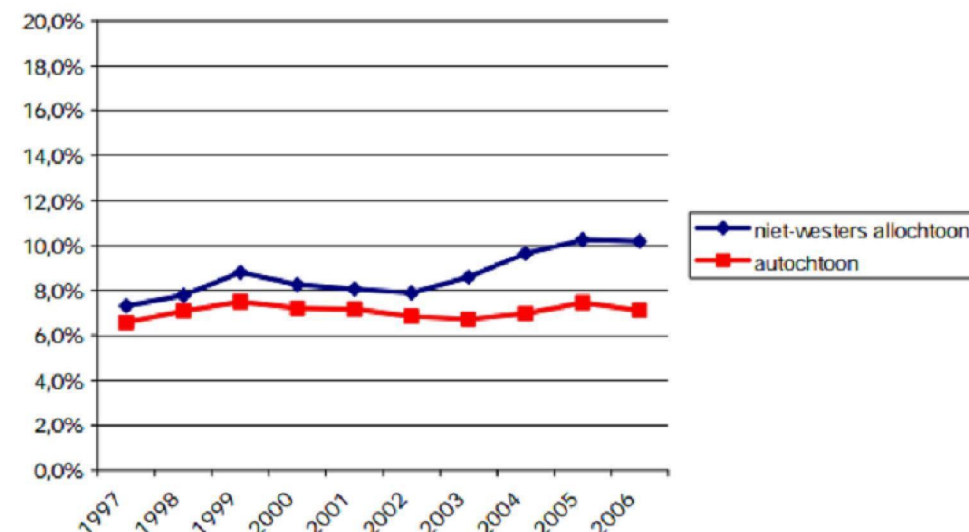


Bron: Wolff, 2007

Figuur 2.8 Studierendement na 7 jaar, wo-voltijdstudenten naar cohort en herkomstgroepering in procenten



Figuur 3.4b Uitval na één jaar, wo-studenten

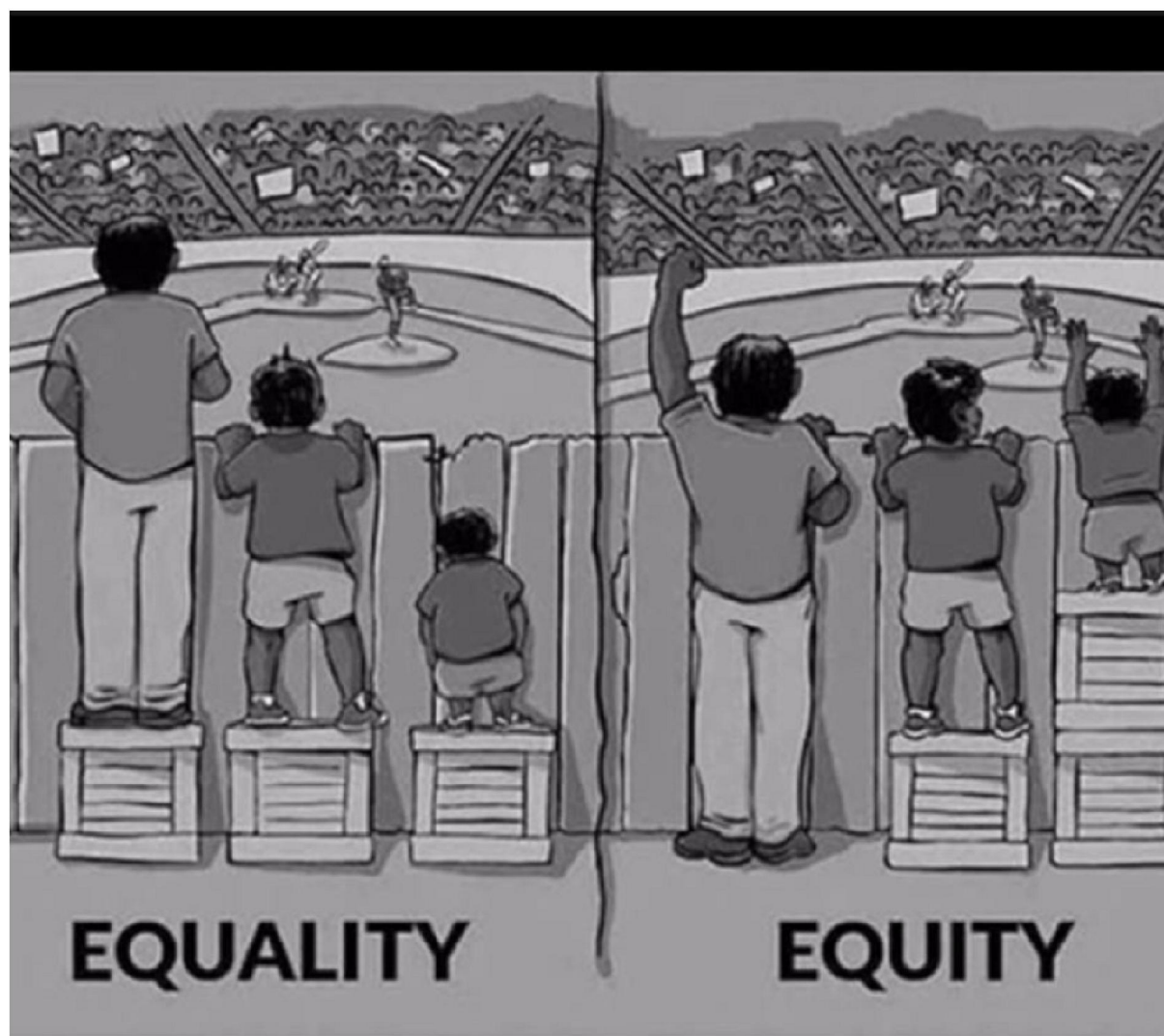


(Bron: Inspectie van het Onderwijs)

Randstad Universiteiten	Herkomst	Bachelor diploma binnen 4 jaar	
UvA	Nederlandse afkomst	74%	
	Niet Westers Allochtoon	64%	10% Gap
VU	Nederlandse afkomst	77%	
	Niet Westers Allochtoon	63%	14% Gap
EUR	Nederlandse afkomst	76%	
	Niet Westers Allochtoon	69%	7% Gap
UU	Nederlandse afkomst	80%	
	Niet Westers Allochtoon	69%	11% Gap
LEI	Nederlandse afkomst	74%	
	Niet Westers Allochtoon	58%	16% Gap

Complexiteit in HO situatie

- ‘One size fits all’ aanpak
- Terminologie en voorbeelden
- Weinig tijd om studenten te leren kennen
- Aannames/ verwachtingen
- Onduidelijkheid over verantwoordelijkheden
- Hoe ver kun/ moet/ mag je gaan?
- Gebrek aan kennis en informatie
- Leenstelsel
- Stapelen
- Presentatie van programma
- Taalbeheersing



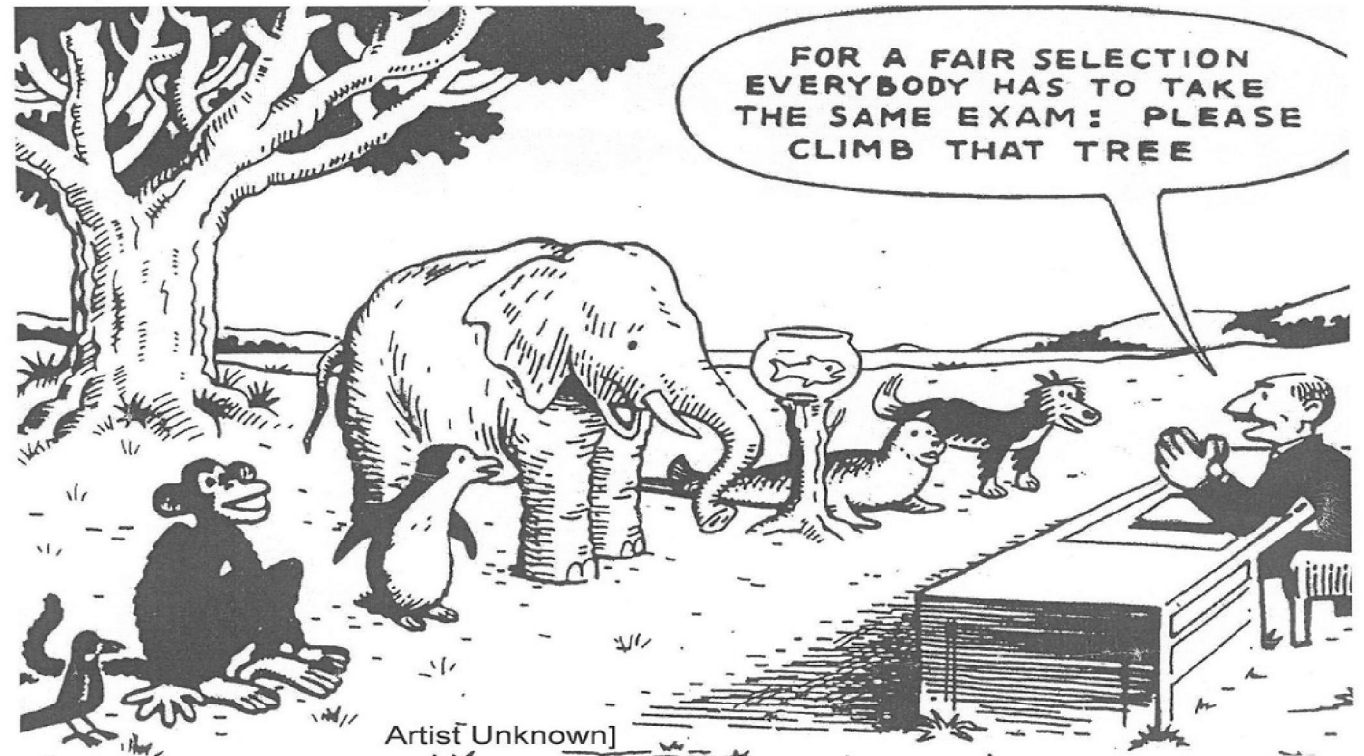
1. Equality: is giving people the same thing/s.
2. Equity: is fairness in every situation.

Blame the student model

- Cultuur/ taal
- Armoede
- Omgeving
- Niet functionerende families
- Weg van thuis

‘Ze’ zijn:

- onvoorbereid
- cultureel benadeeld
- ongemotiveerd
- risicogroep



Ontstaat o.a. door White Privilege

Wat betekent dit voor jou?

- Overleg in tweetallen
- Welke concrete ideeën/ suggesties neem je mee?
- 5 minuten
- Graag een paar reacties delen 😊